

Городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Система стратегического планирования

Название раздела	Пояснения
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ	
1. Название МО	Городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
2. Численность населения	на 01.01.2022 – 395,9 тыс. человек; на 01.01.2010 – 302,4 тыс. человек; на 01.01.2000 – 277,2 тыс. человек
А. КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ ИСТОРИИ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ МО	
1. Первая стратегия	<p>«Стратегический план развития города Сургута до 2010 года» (утвержден постановлением Мэра города от 21.05.2004 № 133). Годы действия: 2004 – 2008. Статус: утратила силу. Главная цель стратегии Сургута определена как «Развитие Сургута как перспективного, экономически сильного, удобного и привлекательного города Сибири и России». Выбранный девиз развития города: «СИЛЬНЫЙ – УДОБНЫЙ – ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫЙ». Эта цель отражала состояние Сургута и траекторию его развития на период стратегического горизонта до 2010 года и прописывала усиление его позитивных качеств, повышение конкурентоспособности и устранение негативных характеристик. Достижение главной цели развития Сургута и каждой из трех обобщающих подцелей определялось за счет целенаправленных действий по пяти стратегическим направлениям городского развития, усиливающим конкурентные преимущества Сургута и способствующим преодолению негативных тенденций и предотвращению опасностей, ожидающих город в будущем: I направление. Содействие развитию и стимулирование создания новых предприятий всех отраслей экономики. II направление. Содействие устойчивому развитию бизнеса. III направление. Формирование здорового образа жизни. IV направление. Развитие качественных услуг в области культуры, образования, медицины и социального обслуживания. V направление. Реорганизация и развитие сферы жилищно-коммунального хозяйства. Улучшение архитектурного и коммуникационного облика города. За период реализации стратегии достигнуты промежуточные итоги: - численность постоянного населения города возросла на 8 тыс. чел. (на 3%); - номинальные доходы населения увеличились в 2,1 раза, реальные - на 28%; - численность занятых в экономике на территории муниципального образования возросла на 9%, в том числе в малом бизнесе – на 30%; - уровень зарегистрированной безработицы снизился на 0,2 пп.; - оборот малого бизнеса возрос в фактических ценах в 3,3 раза, в сопоставимых ценах - в 1,8 раза; - объем услуг в строительной сфере увеличился в 1,5 р.; - объем услуг в сфере транспорта и связи увеличился в 1,5 раза. За 2004 – 2008 годы введено в эксплуатацию: около 900 тыс. кв. м жилья; 4 здания образовательных учреждений на 1 831 место; 7 учебных корпусов учреждений профессионального образования; зданий амбулаторно-поликлинических учреждений на 1 182 посещения в смену; 3 здания медицинских учреждений после проведенной реконструкции; 5 зданий учреждений социального обслуживания; 14 спортивных сооружений; 24 км дорог; 244 км инженерных сетей; 6 гостиниц; 172 объекта розничной торговли; 129 объектов общественного питания.</p>
2. Вторая стратегия	<p>«Стратегия социально-экономического развития муниципального образования городской округ город Сургут на период до 2020 года» (утверждена постановлением Главы города от 26.11.2009 № 85). Годы действия: 2009 – 2014. Статус: утратила силу. Стратегией определена миссия города – максимальное раскрытие потенциальных возможностей. Стратегическая цель – усиление наиболее востребованных функций, вытекающих из совокупности внешних и внутренних факторов развития города. Основные направления развития, определенные стратегией: Сургут - центр технологичного нефтегазового кластера</p>

	<p>Сургут - деловой центр региона. Центр бизнес-активности округа Сургут - центр технологического потребления Сургут - транспортно-логистической центр региона Сургут - привлекательное место для жизни Сургут - образовательный центр округа. Стратегией определены приоритетные проекты.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Развитие глубокой переработки: нефтегазохимическое производство 2) Инновационно-технологическое обеспечение нефтегазового кластера: технопарк. 3) Инновационно-технологическое обеспечение нефтегазового кластера: университет 4) Инфраструктурное обеспечение нефтегазового кластера: деловой квартал. 5) Модернизация зоны аэропорта. 6) Развитие внешних коммуникаций. 7) Развитие торговли и потребительского сектора. 8) Развитие транспортно-логистического комплекса. 9) Создание кластера креативных индустрий. 10) Развитие городской среды. 11) Развитие рынка жилой недвижимости. 12) Электронный город. 13) Внедрение частно-государственного партнерства. <p>За период реализации стратегии достигнуты промежуточные итоги: - численность постоянного населения города возросла на 40 тыс. чел. (14%); - номинальные доходы населения увеличились в 1,6 раза, реальные - на 5%; - численность занятых в экономике на территории муниципального образования возросла на 12%, в том числе в малом бизнесе – в 1,6 раза; - уровень зарегистрированной безработицы снизился на 0,2 пп.; - оборот малого бизнеса возрос в сопоставимых ценах в 1,2 раза; - объем услуг в строительной сфере увеличился в 1,2 раза; - объем услуг в сфере транспорта и связи увеличился в 1,1 раза.</p> <p>За 2009 – 2014 годы введено в эксплуатацию: более 1,5 млн. кв. м жилья; 22 здания образовательных учреждений на 6 155 мест; ресурсный центр производственного обучения; зданий амбулаторно-поликлинических учреждений на 800 посещений в смену; больничных стационаров на 582 койки, 13 спортивных сооружений; 39 км дорог; 394 км инженерных сетей; 6 гостиниц; 282 объекта розничной торговли; 221 объект общественного питания.</p>
3. Действующая стратегия	<p>«Стратегия социально-экономического развития муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на период до 2030 года» (далее – стратегия) утверждена решением Думы города от 08.06.2015 № 718-V ДГ (с изменениями от 01.07.2016 № 907-V ДГ, 25.12.2018 № 382-VI ДГ, 14.07.2020 № 620-VI ДГ, 09.11.2021 № 15-VII ДГ).</p>
4. Стратегия, выносимая на конкурс	<p>Годы действия: 2015 – 2030, в 2018 году проведена корректировка стратегии.</p> <p>Этапы реализации:</p> <p>Этап I. 2015 - 2017 годы; Этап II. 2018 - 2023 годы; Этап III. 2024 - 2030 годы.</p> <p>Статус: действующая.</p> <p>Миссия Сургута: развиваться как город - лидер в создании «умной экономики» северных регионов, широких возможностей для предпринимательства, удобный для жизни активных и ответственных горожан, с безопасной городской средой и открытой властью.</p> <p>Генеральная стратегическая цель развития города Сургута - повышение уровня и качества жизни жителей на основе расширения возможностей предпринимательства и формирования инфраструктуры для устойчивого социально-ориентированного инновационного экономического развития посредством взаимодействия гражданского общества, бизнеса и власти.</p> <p>Сформировавшиеся конкурентные преимущества города рассматриваются как основа для формирования центров превосходства регионального и федерального значения.</p> <p>Трансформация конкурентных преимуществ в центры превосходства осуществлена в рамках флагманских проектов, концентрирующих усилия на «прорыве» города на новый уровень развития. В результате к 2030 году город Сургут будет позиционироваться как: спортивный центр региона; культурно-досуговый центр региона; торговый и деловой центр регионального значения; транспортный центр регионального значения; логистический центр Севера России; инновационно-образовательный центр национального значения.</p>

	<p>Главная (генеральная) стратегическая цель развернута с учетом целеполагания 4 направлений.</p> <p>Стратегия предусматривает реализацию 48 проектов: 11 флагманских и 37 значимых (перечень приведен в пункте 5 раздела В).</p> <p>За период реализации стратегии достигнуты промежуточные итоги:</p> <ul style="list-style-type: none"> - численность постоянного населения города возросла на 55 тыс. человек или на 16%; - номинальные доходы населения увеличились в 1,2 раза; - численность занятых в малом бизнесе увеличилась на 12%; - оборот малого бизнеса возрос в фактических ценах в 1,5 раза; - объем услуг в строительной сфере увеличился в сопоставимых ценах на 14%; <p>За 2015 – 2021 годы введено в эксплуатацию: 1,5 млн. кв. м жилья; 8 зданий образовательных учреждений на 4 101 место; зданий амбулаторно-поликлинических учреждений на 1290 посещений в смену; больничных стационаров на 315 коек, здание дворца искусств «Нефтяник»; 7 спортивных сооружений; 7 км дорог; 3 гостиницы; 645 объектов розничной торговли; 332 объекта общественного питания.</p> <p>На сегодняшний день в процессе согласования находится проект Стратегии социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2036 года с целевыми ориентирами до 2050 года, что влечет необходимость синхронизации стратегии муниципального образования с ее приоритетами, целями, сроками реализации и, соответственно, разработки нового документа.</p>
Б. СИСТЕМА РАЗРАБОТКИ СТРАТЕГИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ	
1. Подразделение, ответственное за разработку	<p>Департамент по экономической политике Администрации города (2004 год, 2009 год, 2015 год).</p> <p>Отдел социально-экономического прогнозирования Администрации города (2018 год и по настоящее время)</p>
2. Организации, привлекавшиеся к разработке (при наличии)	<p>ООО «Институт Евроград», город Санкт-Петербург, 2000 год;</p> <p>Фонд «Центр стратегических разработок «Северо-Запад», город Санкт-Петербург, 2009 год;</p> <p>БУ ВО ХМАО – Югры «Сургутский государственный университет», город Сургут, 2015 год;</p> <p>ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» («Сибирский институт управления»), город Новосибирск, 2018 год</p>
3. Создававшиеся структуры стратегического планирования (советы, комиссии, рабочие группы...)?	<p>Организационно-управленческий механизм реализации Стратегии включает следующие элементы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Координационный штаб по стратегическому управлению – коллегиальный орган, координирующий разработку, корректировку и реализацию стратегии и плана мероприятий по ее реализации; 2) Совет при Главе города по стратегическому управлению - коллегиальный совещательный орган при Главе города, созданный в целях реализации механизмов гражданского контроля и общественного участия граждан города в разработке, корректировке и реализации стратегии; 3) Ответственные лица по реализации стратегии; 4) Рабочая группа по вектору развития (направлению) - коллегиальный орган по корректировке и реализации стратегии (10 рабочих групп). <p>Состав рабочей группы и ее численность определяются ответственным лицом по работе над вектором развития (направлением) и утверждаются муниципальным правовым актом.</p> <p>Типовое положение о рабочей группе утверждено распоряжением Администрации города от 21.02.2019 № 297</p>
4. Как было организовано участие в разработке стейкхолдеров: региональные органы власти, подразделения местной администрации, представители поселений, входящих в состав муниципальных районов, представители бизнеса, научно-экспертного сообщества и	<p>В разработке Стратегии и флагманских проектов принимали участие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - структурные подразделения Администрации города и организации муниципальной формы собственности; - депутаты Государственной Думы, Тюменской областной Думы, Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Думы города; - представители системообразующих организаций; - представители малого и среднего бизнеса; - представители общественных организаций; - представители научно-экспертного сообщества; - инициативные жители города. <p>Формы участия в разработке стратегии заинтересованных сторон:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие в деятельности рабочих групп по векторам развития (направлению); - участие в деятельности совета при Главе города по страт. управлению;

общественных организаций?	<ul style="list-style-type: none"> - индивидуальные интервью; - фокус-группы; - встречи-диалоги; - цикл стратегических сессий; - цикл встреч с заместителями Губернатора ХМАО – Югры; - презентационные мероприятия; - опубликование отчетов рабочих групп по векторам развития (направлению); - специально организованная электронная площадка; - общественные обсуждения; - публичные слушания
5. Были ли предложены гражданами, представителями бизнеса и научно-экспертного сообщества конкретные флагманские проекты или подпроекты, мероприятия	<p>Стратегия предусматривает реализацию 48 проектов: 11 флагманских и 37 значимых.</p> <p>Представителями научно-экспертного сообщества были предложены 2 флагманских проекта: «АртМолл», «Трансформация делового климата».</p> <p>Представителями Сургутской торгово-промышленной палаты и бизнес-сообщества предложен значимый проект «Создание Дома предпринимателя».</p> <p>Представителями ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» («Сибирский институт управления») предложен флагманский проект «Трансформация делового климата».</p> <p>Значимый проект «Развитие бренда «Сделано в Сургуте» включен по предложению представителей ООО «Сургутский мясокомбинат».</p> <p>Руководителем ООО «УК «Индустриальный парк – Югра» предложен к включению флагманский проект «Индустриальные парки».</p> <p>Представителями некоммерческих организаций предложен флагманский проект «Развитие третьего сектора»</p>
6. Устойчивость системы планирования	<p>Система стратегического планирования муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – система) включает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - стратегию социально-экономического развития; - план мероприятий по реализации стратегии развития; - прогноз социально-экономического развития на долгосрочный период; - прогноз социально-экономического развития на среднесрочный период; - бюджетный прогноз; - муниципальные программы. <p>Все документы согласованы и сбалансированы по приоритетам, целям, задачам, мероприятиям, показателям, ресурсам и срокам реализации, а также учитывают принцип разграничения полномочий.</p> <p>Система устойчива, обеспечивается принцип преемственности и непрерывности, так как разработка и реализация всех документов стратегического планирования муниципального образования осуществляется с учетом результатов реализации ранее принятых и с учетом этапов реализации документов.</p> <p>Из 50 целевых показателей, определенных стратегией, 50 – отражены в плане мероприятий по ее реализации, 19 – в среднесрочном прогнозе, 10 – в долгосрочном прогнозе, 14 – в муниципальных программах.</p> <p>Из 310 показателей плана мероприятий по реализации стратегии, 50 – отражены в стратегии, 22 – в среднесрочном прогнозе, 10 – в долгосрочном прогнозе, 45 – в муниципальных программах.</p> <p>Из 249 показателей среднесрочного прогноза, 19 – отражены в стратегии, 22 – в плане мероприятий по ее реализации, 40 – в долгосрочном прогнозе, 13 – в муниципальных программах.</p> <p>Из 40 показателей долгосрочного прогноза, 10 – отражены в стратегии, 10 – в плане мероприятий по ее реализации, 40 – в среднесрочном прогнозе, 2 – в муниципальных программах.</p> <p>Из 296 показателей муниципальных программ, 14 – отражены в стратегии, 45 – в плане мероприятий по ее реализации, 13 – в среднесрочном прогнозе, 2 – в долгосрочном прогнозе.</p> <p>Приказом отдела социально-экономического прогнозирования от 05.02.2019 № 57-03-5/9 утверждена методика расчета показателей стратегии социально-экономического развития муниципального образования до 2030 года и плана мероприятий по ее реализации</p>
В. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ СТРАТЕГИИ	
1. Оргструктуры	Департамент по экономической политике Администрации города (по стратегиям, утвержденным в 2004 году, 2009 году, 2015 году) и отдел социально-экономического прогнозирования Администрации города (по стратегии, откоррек-

	<p>тированной в 2018 году) являлись уполномоченными структурными подразделениями Администрации города по координации и методологической помощи в реализации стратегии.</p> <p>В целях реализации стратегии в муниципальном образовании созданы следующие структуры:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Координационный штаб по стратегическому управлению - орган, координирующий разработку, корректировку и реализацию стратегии и плана мероприятий по ее реализации (положение и состав утверждены распоряжением Администрации города от 27.03.2015 № 1071); 2) Совет при Главе города по стратегическому управлению - коллегиальный совещательный орган при Главе города, созданный в целях реализации механизмов гражданского контроля и общественного участия граждан города в разработке, корректировке и реализации стратегии (положение и состав утверждены распоряжением Администрации города от 30.03.2015 № 1117); 3) Ответственные лица по реализации стратегии (утверждены распоряжением Администрации города от 25.11.2015 № 2768); 4) Рабочая группа по вектору развития (направлению) - коллегиальный орган по корректировке и реализации стратегии (10 рабочих групп). <p>Состав рабочей группы и ее численность определяются ответственным лицом по работе над вектором развития (направлением) и утверждаются муниципальным правовым актом.</p> <p>Типовое положение о рабочей группе утверждено распоряжением Администрации города от 21.02.2019 № 297.</p> <p>Рабочие группы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) По векторам развития «Инвестиционно-инновационный потенциал» и «Предпринимательство» направления «Деловая среда»; 2) По вектору развития «Образование, воспитание, молодежная политика»; 3) По вектору развития «Культура»; 4) По вектору развития «Физическая культура и спорт»; 5) По вектору развития «Социальная поддержка»; 6) По векторам развития «Территориальное развитие», «Транспортная система» направления «Городская среда»; 7) По вектору развития «Жилищно-коммунальное хозяйство»; 8) По вектору развития «Благоустройство и охрана окружающей среды»; 9) По вектору развития «Безопасность»; 10) По направлению развития «Институциональная среда (гражданское общество и власть)»
2. Отчеты о реализации	<p>Федеральным законом от 28.06.2014 № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации» определено, на уровне муниципального образования ежегодные отчеты главы муниципального образования, главы местной администрации о результатах своей деятельности либо о деятельности местной администрации являются документами, в которых отражаются результаты мониторинга реализации документов стратегического планирования.</p> <p>Соответственно, данная норма закреплена в постановлении Администрации города от 11.02.2016 № 939 «Об утверждении порядка осуществления мониторинга и контроля реализации документов стратегического планирования и подготовки документов, в которых отражаются результаты мониторинга».</p> <p>В соответствии с утвержденным порядком, мониторинг и контроль реализации стратегии и плана мероприятий по ее реализации осуществляется на основе анализа достижения плановых значений целевых показателей, реализации мероприятий, флагманских проектов и проектов, реализуемых в рамках направлений (векторов развития), отраженных в стратегии и плане мероприятий по ее реализации.</p> <p>Отчеты о реализации направлений формируются ежегодно по итогам отчетного года</p> <p>Ежегодно сводная информация по результатам мониторинга реализации стратегии формируется ответственным органом для включения в ежегодные отчеты Главы города о результатах его деятельности и деятельности Администрации города, в том числе о решении вопросов, поставленных Думой города, а также размещается на официальном портале Администрации города: https://admsurgut.ru/rubric/21591/Strategiya-goroda-i-plan-meropriyatij-po-ee-realizacii</p>
3 Результаты реализации стратегических	<p>В настоящее время реализуется II этап стратегии, достигнуты промежуточные результаты, в том числе в части запуска и реализации флагманских и значимых проектов</p>

<p>направлений, флагманских проектов и мероприятий</p>	<p>В рамках реализации флагманского проекта «Трансформация делового климата» в городе реализуются целевые модели упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности в форме 6 портфелей проектов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры</p> <p>В рамках флагманского проекта «Индустриальные парки» в городе с 2017 года осуществляется проект «Создание Индустриального парка «Югра».</p> <p>Приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, на основании пройденной аттестации в январе 2019 года, «Индустриальный парк «Югра» включен в реестр индустриальных (промышленных) парков, является членом Ассоциации индустриальных парков России.</p> <p>Управляющая компания «Индустриальный парк-Югра» включена в федеральный проект «Акселерация субъектов малого и среднего предпринимательства», что дает право на получение федеральной и региональной финансовой поддержки.</p> <p>В рамках соглашения Департамента экономического развития автономного округа с Минэкономразвития России о предоставлении субсидии бюджету автономного округа на государственную поддержку малого и среднего предпринимательства в 2019 - 2020 годах осуществлялось софинансирование затрат управляющей компании в размере 117,6 млн. рублей.</p> <p>Для реализации проекта Администрацией города выделены земельные участки без торгов, предоставлена налоговая льгота по земельному налогу.</p> <p>Планируемое к созданию количество рабочих мест по итогам реализации проекта (по данным инвестора) 820 единиц.</p> <p>Создание парка осуществляется поэтапно, в 3 очереди строительства. Получены разрешения на ввод объектов в эксплуатацию I и II очереди строительства (2 производственных цеха площадью 9,8 тыс. кв. метров, склад площадью 5 тыс. кв. метров, осуществлена постановка построенных объектов на кадастровый учет и регистрация права собственности. Строительство объектов III очереди в составе складов закрытого хранения и административно-бытового корпуса предусматривается в 2022 - 2023 годах. На сегодняшний день на территории индустриального парка уже осуществляют свою деятельность 9 резидентов.</p> <p>Флагманский проект «Научно-технологический центр в городе Сургуте» («НТЦ в городе Сургуте»).</p> <p>Данный проект предусматривает создание объектов науки и образования (университет, технопарк, центр высоких биомедицинских технологий (геномная лаборатория)), бизнеса (офисы, центр обработки данных, конгрессно-выставочный центр), жилая и социальная инфраструктуры.</p> <p>Основной целью реализации проекта является - содействие инновационному развитию, формированию современного кадрового потенциала и повышению качества жизни в автономном округе посредством реализации научно-исследовательских, образовательных и инфраструктурных проектов. Финансово-экономическая и юридическая модели реализации проекта разработаны совместно с Технопарком «Сколково» и АО «Стратеджи Партнерс Групп».</p> <p>Длительность реализации проекта составляет 12 лет, планируется к созданию 5 600 новых рабочих мест, включая 1 600 высокопроизводительных.</p> <p>Общая стоимость проекта 52,6 млрд. рублей, из них 28,8 млрд. рублей – средства бюджета автономного округа, 23,8 млрд. рублей – средства инвесторов, 2,1 млн. рублей – средства бюджета города. Средства бюджета города предусмотрены на создание инфраструктуры в части разработки проекта планировки и межевания для размещения линейного объекта, разработки проектно-сметной документации объектов и подготовке земельного участка для передачи в государственную собственность.</p> <p>Реализация флагманского проекта «Транспортно-логистический комплекс» запланирована на 2024 – 2030 годы.</p> <p>В рамках реализации флагманского проекта «Непрерывное образование» поступили в организации высшего и среднего профессионального образования в соответствии с выбранным профилем: в 2019 году - 73,7 % учащихся профильных классов; 2020 году – 76,4%; в 2021 году – 73,8%.</p> <p>В рамках реализации флагманского проекта «Развитие третьего сектора» доля негосударственных, в том числе некоммерческих организаций, предоставляющих социальные услуги в общем числе организаций, предоставляющих услуги, по итогам 2021 года составила: 80% - в сфере культуры и туризма; 48% - в сфере физической культуры и спорта; 12,6% - в сфере образования.</p> <p>222 организации вовлечены в реализацию флагманского проекта «#вАтмосфереСпорта». Доля занимающихся на этапе высшего спортивного мастерства в</p>
--	---

	<p>организациях, осуществляющих спортивную подготовку, составляет 26,4%. Доля лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности данной категории населения около 20%.</p> <p>В рамках реализации флагманского проекта «АртМолл» 07.12.2019 состоялось открытие мультимедийного исторического парка «Россия – моя история».</p> <p>Основные мероприятия в рамках реализации флагманского проекта «Транспортный каркас и городские дороги» планируется завершить к 2025 году.</p> <p>В рамках реализации флагманского проекта «Формирование комфортной городской среды» за 2019 – 2021 годы благоустроены 10 общественных пространств, более 50 территорий многоквартирных домов.</p> <p>В рамках реализации флагманского проекта «Цифровой Сургут» успешно выполняются мероприятия регионального проекта «Умный город», за 2021 год все контрольные точки исполнения проекта пройдены в срок</p>
<p>4. Механизм обратной связи и управления изменениями</p>	<div data-bbox="491 562 965 1144" data-label="Diagram"> </div> <p>Схема организационной структуры реализации стратегии социально-экономического развития муниципального образования городская округ Сургут ХМАО – Югры включена в текст стратегии:</p> <p>Также, в целях повышения информационной открытости предпринимательской активности и налаживания обратной связи используется национальная информационно-аналитическая платформа «Стратегия 24». На платформе «Стратегия 24» обобщаются инициативы, направленные на реализацию стратегии города, на упрощение процедур ведения бизнеса, информация о мерах поддержки, результатах реализации национальных проектов, информация о местных товаропроизводителях и другое.</p>
<p>5. Актуализация стратегии</p>	<p>Корректировку и актуализацию Стратегии и плана мероприятий по ее реализации в соответствии с методическими рекомендациями целесообразно осуществлять при существенном изменении внешних и внутренних факторов, оказывающих влияние на социально-экономическое развитие, в том числе на планируемые мероприятия.</p> <p>«Стратегия социально-экономического развития муниципального образования городская округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на период до 2030 года» утверждена решением Думы города от 08.06.2015 № 718-V ДГ.</p> <p>В документ вносились изменения: от 01.07.2016 № 907-V ДГ, 25.12.2018 № 382-VI ДГ, 14.07.2020 № 620-VI ДГ, 09.11.2021 № 15-VII ДГ.</p> <p>Принятие Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», а также внесение изменений в «Стратегию социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2030 года» (от 09.06.2017 № 339-рп) потребовало формирования новых приоритетов развития города, постановки новых задач. В связи с этим в 2018 году Главой города принято решение о корректировке стратегии города.</p> <p>Решением Думы города от 25.12.2018 № 382-VI ДГ утверждена корректировка стратегии, предусматривающая актуализированный перечень флагманских и значимых проектов.</p>